

2020年9月30日

企业文化之价值

关于企业文化之价值，NIRI 在今年于橘郡举办论坛与多位专家一同讨论并提出的观点。

猫王 Elvis Presley 曾说：“人的核心价值就如同指纹一般，没有任何人相同，但你的所作所为都会留下属于你的印记。”相同道理应用于企业亦然，企业的核心价值与行为可以创造出企业的竞争优势，进而提高企业卓越的绩效。


WCM 投资管理公司相信企业文化之核心价值至关重要，该公司对上市公司进行了广泛的研究，选择仅对那些文化和策略保持一致的公司进行投资，因为文化是一股力量，并且有高度适应性。

NIRI 今年于橘郡举办论坛，探讨良好的企业文化对于企业成功的重要性，论坛以主席 David Erickson 担任主持人，并邀请到 The Values Institute 的执行长 Mike Weisman、Edwards Life sciences 的首席责任官 Diane Biagianti 和 WCM Investment Management 的企业文化首席分析师 William “J.B.” Horner 一同出席讨论以上议题。出席的专家们都认为企业文化应由高层来启动，且必须构建与维护，他们相信坚强的价值观和目标是实现可持续成功的秘诀，尤其是对于新的千禧一代员工而言。

Weisman 认为不论资遣或资深的工作者，工作者都希望所服务的企业不是只要他们去妥协企业的价值，他们想要更有意义的工作和可认知的目标 - 某些更远大可相信的目标，不能只局限于追求利益，他得出结论是在企业文化中，信任不该仅是“乐于拥有”，而是“必须要有”。

企业文化应由高层来启动，它必须构建与维护

Biagianti 解释说，信任是 Edwards Lifesciences 公司信条的核心。该公司有耐心的设置见面会日和一個全球性的“钛日”藉以加强其公司目标和行为准则。



Biagianti 说：“人们信任我们是至关重要的。” “我们希望我们的员工为在 Edwards 工作而感到自豪。我们相信藉此可提高股东价值，但我们不会首先关注这一点。如果一切都做对了，就会创造股东价值。”

她指出，Edwards 公司的首席执行官自公司成立以来一直秉持诚信的方式领导着公司。

Horner 提到 WCM Investment Management 持续寻找并投资如同 Edwards Lifesciences 此类拥有经营远见与核心价值的企业，在投资之前，他们对 Edwards Lifesciences 进行了重大的调查。Horner 亦推荐前哈佛商学院的 Dr. James Heskett 所写的一本好的书籍，书名是“文化周期” 阐扬价值/文化对商业成功的影响。

本文由美国国家投资人关系协会（NIRI）与台湾投资人关系协会（TIRI）合作，将 NIRI IR Update 的精选文章中文化，并透过 HKIRA 等合作伙伴同步揭露，期望带给中文地区的投资人关系从业人员更多实用行业信息。

原文作者：

译者：李思翰—台新证券 资本市场处业务襄理

编审：许碧云—桓达科技 总经理特助暨发言人

原文出处：NIRI IR Update WINTER 2020

[https://www.niri.org/NIRI/media/NIRI/IRUpdates/2020%20IR%20Update/001176_NIRI_Winter2020_FINAL_LR-\(003\).pdf](https://www.niri.org/NIRI/media/NIRI/IRUpdates/2020%20IR%20Update/001176_NIRI_Winter2020_FINAL_LR-(003).pdf)