

推動上市公司重視投資者關係 新常態下增強資訊透明度

疫情持續近三年，全球商貿活動幾近完全停頓，卻無阻在資訊透明度以至企業管治等領域具卓越表現的企業，藉網上平台與各地保持密切聯繫及溝通，成功克服重重挑戰。一年一度由香港投資者關係協會主辦的「香港投資者關係大獎」，於昨日（15日）舉行頒獎典禮，透過頒發不同類型的獎項，表揚這些與時並進且贏得眾多投資者信任的上市公司，並為各行業樹立最佳榜樣。

踏入第八屆的「香港投資者關係大獎」，今年共有152間上市公司角逐獎項。另有逾790名合資格的投票人士及超過290間合資格投票的機構，投票予各個組別合共48名得獎者；再由專業評審團根據公平、公開、公正的評審準則，逐一審核各入圍機構，最終評選出「整體最佳投資者關係公司大獎」及「ESG卓越大獎」的大型股、中型股及小型股得獎公司（得獎名單見另表）。

引入新科技 拓投資者溝通渠道

隨著投資者愈來愈重視上市公司的資訊透明度，踏入第八屆的「香港投資者關係大獎」，其認證性亦不斷提高。香港投資者關係協會創會主席陳綺華博士表示，尤感欣喜的是目前不少上市公司均較以前重視與不同持份者保持緊密溝通，特別是置身疫情新常態，愈來愈多企業力求透過引入先進科技，與海內外的投資者建立新溝通渠道，配合投資者關係界專才的共同努力，使他們能迅速掌握公司及不同行業的最新動態與發展趨勢，以致成功增進彼此的互信關係，化解疫情帶來的危機。



▲ 陳綺華博士指出，置身疫情新常態，愈來愈多上市公司透過引入先進科技，與海內外的投資者建立新溝通渠道，加強互信關係。

「以往來自歐美的投資者多喜歡採用面對面的溝通方式，維持與上市公司的聯繫。他過去兩年多，疫情令不少國家及地區實施旅遊限制甚至封鎖，令他們逐漸習慣參與上市公司在網上平台舉行的視像會議，藉此緊貼投資市況，對一貫積極在科技發展及投資者關係等範疇與時並進的上市公司，創造更有利條件。」陳綺華博士補充說。

重視發放ESG資訊 分析公司發展前景

在加強上市公司的資訊透明度方面，陳綺華博士稱，以往以多聚集於企業的財務訊息比較，現今的投資普遍更為重視接收與環



▲ 第八屆「香港投資者關係大獎」頒獎典禮順利舉行，嘉許一眾在投資者關係及企業管治範疇具卓越表現的上市公司。

境、社會及企業管治（ESG）相關的資訊，以便了解公司的發展前景。「公司盈利等財務狀況屬過往的數據，對投資者雖然亦有參考作用。惟投資是取決於公司的未來，相對而言，ESG表現更關乎公司的持續發展，在投資上更具指導作用。」

有見及此，陳綺華博士續說，應屆獎項再度邀得香港恒生大學何善衡博士銀行學及金融學系教授授 ESG 研究中心主任鄒子云教授擔任評審團主席。他除了是香港上市公司投資者關係最佳守則的倡導者外，近年更致力於研究 ESG 對投資者決策的影響，涉及主題包括 ESG 商業評級機構之間出現的分數差異，以至有關差異如何影響投資者或使其受益等，其擴展方向正好與2020年增設 ESG 相關獎項類別的「香港投資者關係大獎」不謀而合。

頒發承諾證書 增進投資者關係

為進一步鼓勵更多上市公司加強與投資者建構緊密的互信關係，陳綺華博士指出，香港投資者關係協會於去年9月推出全新的「投資者關係承諾計劃」，旨在通過頒發「香港投資者關係協會的承諾證書」，表揚承諾將行投資者關係最佳守則的香港上市公司，為投資界奠定新標準及擔任投資者的主要鑑定人，以及願意投放更多資源於投資者關係的公司。

「有關計劃獲得香港金融發展局、香港特許金融分析師學會、香港證券及投資學會及恒生大學商學研究所四個業界機構共同支持，而獲頒發承諾證書的公司，皆超過三次獲得投資者關係獎項。」陳綺華博士相信，藉此榮譽更能彰顯相關企業得到投資界的認可，並願同他們願意對投資者關係作出堅定承諾。

第八屆香港投資者關係大獎資料

- 獎項提名：**
- 被提名的香港上市公司中，共有152間確定參選
- 投票：**
- 逾790名合資格投票者
 - 逾290間投票機構
- 獲獎：**
- 共48間上市公司獲獎，包括14間大型股、16間中型股，以及17間小型股；其中2間為新上市公司。另有10間公司為首次獲獎（包括1間大型股、2間中型股及7間小型股）

香港投資者關係協會簡介

香港投資者關係協會（HKIRA）於2008年成立，由投資者關係從業員及企業行政人員組成，旨在促進企業管理層與投資界別間的溝通，並提倡制定投資者關係教育國際標準，優化最佳投資者關係守則及滿足有志於投身投資者關係行業人員的專業發展需要。協會現時有逾1,000名會員，來自投資者關係、金融、會計、公司秘書及企業投資等多個專業範疇，主要任職於香港交易所上市的公司。

香港投資者關係協會敬謝各界支持 熱烈恭賀2022年第8屆香港投資者關係大獎得獎者

整體最佳投資者關係公司大獎得獎公司

大型股	中型股	小型股
華潤啤酒 (控股) 有限公司 (股份代號：291)	裕元工業 (集團) 有限公司 (股份代號：551)	莎莎國際控股有限公司 (股份代號：178)

全數敬賀



得獎者名單	大型股	中型股	小型股	新上市公司
0014 中國海外發展有限公司	*			
0016 華潤啤酒 (控股) 有限公司	*			
0017 香港外匯金融有限公司	*	*		
0068 廣安國際有限公司	*			
0069 裕元工業 (集團) 有限公司	*			*
0156 華潤啤酒 (控股) 有限公司	*	*		
0173 中國海外發展有限公司	*	*		
0209 中國海外發展有限公司	*	*		
0212 裕元工業 (集團) 有限公司	*	*		
0261 中國海外發展有限公司	*	*		
0262 中國海外發展有限公司	*	*		
0263 中國海外發展有限公司	*	*		
0264 中國海外發展有限公司	*	*		
0265 中國海外發展有限公司	*	*		
0266 中國海外發展有限公司	*	*		
0267 中國海外發展有限公司	*	*		
0268 中國海外發展有限公司	*	*		
0269 中國海外發展有限公司	*	*		
0270 中國海外發展有限公司	*	*		
0271 中國海外發展有限公司	*	*		
0272 中國海外發展有限公司	*	*		
0273 中國海外發展有限公司	*	*		
0274 中國海外發展有限公司	*	*		
0275 中國海外發展有限公司	*	*		
0276 中國海外發展有限公司	*	*		
0277 中國海外發展有限公司	*	*		
0278 中國海外發展有限公司	*	*		
0279 中國海外發展有限公司	*	*		
0280 中國海外發展有限公司	*	*		
0281 中國海外發展有限公司	*	*		
0282 中國海外發展有限公司	*	*		
0283 中國海外發展有限公司	*	*		
0284 中國海外發展有限公司	*	*		
0285 中國海外發展有限公司	*	*		
0286 中國海外發展有限公司	*	*		
0287 中國海外發展有限公司	*	*		
0288 中國海外發展有限公司	*	*		
0289 中國海外發展有限公司	*	*		
0290 中國海外發展有限公司	*	*		
0291 中國海外發展有限公司	*	*		
0292 中國海外發展有限公司	*	*		
0293 中國海外發展有限公司	*	*		
0294 中國海外發展有限公司	*	*		
0295 中國海外發展有限公司	*	*		
0296 中國海外發展有限公司	*	*		
0297 中國海外發展有限公司	*	*		
0298 中國海外發展有限公司	*	*		
0299 中國海外發展有限公司	*	*		
0300 中國海外發展有限公司	*	*		
0301 中國海外發展有限公司	*	*		
0302 中國海外發展有限公司	*	*		
0303 中國海外發展有限公司	*	*		
0304 中國海外發展有限公司	*	*		
0305 中國海外發展有限公司	*	*		
0306 中國海外發展有限公司	*	*		
0307 中國海外發展有限公司	*	*		
0308 中國海外發展有限公司	*	*		
0309 中國海外發展有限公司	*	*		
0310 中國海外發展有限公司	*	*		
0311 中國海外發展有限公司	*	*		
0312 中國海外發展有限公司	*	*		
0313 中國海外發展有限公司	*	*		
0314 中國海外發展有限公司	*	*		
0315 中國海外發展有限公司	*	*		
0316 中國海外發展有限公司	*	*		
0317 中國海外發展有限公司	*	*		
0318 中國海外發展有限公司	*	*		
0319 中國海外發展有限公司	*	*		
0320 中國海外發展有限公司	*	*		
0321 中國海外發展有限公司	*	*		
0322 中國海外發展有限公司	*	*		
0323 中國海外發展有限公司	*	*		
0324 中國海外發展有限公司	*	*		
0325 中國海外發展有限公司	*	*		
0326 中國海外發展有限公司	*	*		
0327 中國海外發展有限公司	*	*		
0328 中國海外發展有限公司	*	*		
0329 中國海外發展有限公司	*	*		
0330 中國海外發展有限公司	*	*		
0331 中國海外發展有限公司	*	*		
0332 中國海外發展有限公司	*	*		
0333 中國海外發展有限公司	*	*		
0334 中國海外發展有限公司	*	*		
0335 中國海外發展有限公司	*	*		
0336 中國海外發展有限公司	*	*		
0337 中國海外發展有限公司	*	*		
0338 中國海外發展有限公司	*	*		
0339 中國海外發展有限公司	*	*		
0340 中國海外發展有限公司	*	*		
0341 中國海外發展有限公司	*	*		
0342 中國海外發展有限公司	*	*		
0343 中國海外發展有限公司	*	*		
0344 中國海外發展有限公司	*	*		
0345 中國海外發展有限公司	*	*		
0346 中國海外發展有限公司	*	*		
0347 中國海外發展有限公司	*	*		
0348 中國海外發展有限公司	*	*		
0349 中國海外發展有限公司	*	*		
0350 中國海外發展有限公司	*	*		
0351 中國海外發展有限公司	*	*		
0352 中國海外發展有限公司	*	*		
0353 中國海外發展有限公司	*	*		
0354 中國海外發展有限公司	*	*		
0355 中國海外發展有限公司	*	*		
0356 中國海外發展有限公司	*	*		
0357 中國海外發展有限公司	*	*		
0358 中國海外發展有限公司	*	*		
0359 中國海外發展有限公司	*	*		
0360 中國海外發展有限公司	*	*		
0361 中國海外發展有限公司	*	*		
0362 中國海外發展有限公司	*	*		
0363 中國海外發展有限公司	*	*		
0364 中國海外發展有限公司	*	*		
0365 中國海外發展有限公司	*	*		
0366 中國海外發展有限公司	*	*		
0367 中國海外發展有限公司	*	*		
0368 中國海外發展有限公司	*	*		
0369 中國海外發展有限公司	*	*		
0370 中國海外發展有限公司	*	*		
0371 中國海外發展有限公司	*	*		
0372 中國海外發展有限公司	*	*		
0373 中國海外發展有限公司	*	*		
0374 中國海外發展有限公司	*	*		
0375 中國海外發展有限公司	*	*		
0376 中國海外發展有限公司	*	*		
0377 中國海外發展有限公司	*	*		
0378 中國海外發展有限公司	*	*		
0379 中國海外發展有限公司	*	*		
0380 中國海外發展有限公司	*	*		
0381 中國海外發展有限公司	*	*		
0382 中國海外發展有限公司	*	*		
0383 中國海外發展有限公司	*	*		
0384 中國海外發展有限公司	*	*		
0385 中國海外發展有限公司	*	*		
0386 中國海外發展有限公司	*	*		
0387 中國海外發展有限公司	*	*		
0388 中國海外發展有限公司	*	*		
0389 中國海外發展有限公司	*	*		
0390 中國海外發展有限公司	*	*		
0391 中國海外發展有限公司	*	*		
0392 中國海外發展有限公司	*	*		
0393 中國海外發展有限公司	*	*		
0394 中國海外發展有限公司	*	*		
0395 中國海外發展有限公司	*	*		
0396 中國海外發展有限公司	*	*		
0397 中國海外發展有限公司	*	*		
0398 中國海外發展有限公司	*	*		
0399 中國海外發展有限公司	*	*		
0400 中國海外發展有限公司	*	*		

ESG卓越大獎

大型股	中型股	小型股
華潤啤酒 (控股) 有限公司 (股份代號：291)	希慎興業有限公司 (股份代號：14)	美聯集團有限公司 (股份代號：1200)

評審團

鄒子云教授 陳綺華女士 丘瑞儀女士 陳美光先生 廖子英女士 陳高仁先生 陳曉博博士	香港恒生大學何善衡博士銀行及金融學教授 北京控股有限公司執行董事兼行政總裁 香港財經分析師學會前會長及董事 中信資源控股有限公司獨立非執行董事 萬達集團 (香港) 有限公司亞太區發展投資總監 香港交易及結算有限公司董事總經理及市場主管 香港上市公司商會常務委員會成員	特許公證會計師公會 AIA國際會計師公會 香港特許金融分析師學會 香港上市公司商會 中國工商聯合會香港及國際分會 香港會計師公會 香港投資分析師協會 香港投資基金公會 香港金融管理局 香港大學專業進修學院 香港管理專業協會 香港會計師公會
---	---	--

支持機構

香港交易及結算有限公司 香港會計師公會 香港投資分析師協會 香港投資基金公會 香港金融管理局 香港大學專業進修學院 香港管理專業協會 香港會計師公會

祝賀「香港投資者關係協會」第八屆「投資者關係大獎」成功舉行

華潤啤酒榮獲

- ★ 整體最佳投資者關係公司大獎
- ★ 最佳投資者關係 (首席執行官)
- ★ 最佳投資者關係 (首席財務官)
- ★ 最佳投資者關係專員
- ★ 最佳投資者關係公司
- ★ 最佳投資者關係團隊
- ★ 最佳ESG (環境)
- ★ 最佳ESG (社會)
- ★ 最佳ESG (企業管治)
- ★ 最佳投資者會議
- ★ 最佳投資者推介素材
- ★ 最佳年報

▲ 華潤啤酒 CR BEER
股份代號 Stock Code : 00291

▲ hkira 香港投資者關係協會
www.crbeer.com.hk

新創建 NWS
New World Group Member

股份代號：00659

祝賀「香港投資者關係協會」第八屆「香港投資者關係大獎」成功舉行

新創建集團有限公司 榮獲三項大獎：

- ★ 最佳投資者關係公司
- ★ 最佳ESG (社會)
- ★ 最佳年報

▲ NWS.com.hk
▲ NWS Holdings Limited
▲ nwholdings

港企疫下出差難 兩大策略應對

線上監管工程 指派當地員工主導

疫下營銷

疫情衝擊全球，各地先後制定了不同的入境防疫規定，除了影響旅遊業，企業亦難以派員出差。有室內及建築設計公司利用兩大策略，改變工程工序，線上監管進度，以及指派當地員工主責設計項目，解決難以出差的疫下挑戰，同時加強員工的歸屬感。

人才管理6大策略

- 1 安排員工親臨設計成果，增工作成就感
- 2 提高工作彈性及項目自主權
- 3 開放辦公室 Happy Friday 聚會，凝聚員工
- 4 提供每月一次老火湯，增員工歸屬感
- 5 不局限合作方式，招攬人才合作
- 6 為在學大專學生提供獎學金，招攬新入行人才

資料來源：綜合受訪者訪問內容

著手機，用 Zoom 讓我們可以視察場地，好讓香港的設計師了解地盤的情況。最終，該項目成功在疫下期間，於預定時間內完成。

設計師出差除了到當地工作，還為了可以親眼目睹自己的設計成果。以往跨國工作不受限制，盡管 AB Concept 在日本、台灣和米蘭等地設有辦公室，都不會刻意就設計項目的地區，而安排由當地的設計師負責跟進。

員工率先略成品 添歸屬感

惟李震鑒留意到，員工「看著自己的「親生孩子」出生」，帶給他們工作上的成就感。這份成就感正是他們留在公司的原因。」因此，他刻意為台灣員工接一些當地的設計項目，並安排台灣員工負責跟進該項目。方便工作之餘，可以讓員工最先目睹自己的設計成品，增加對工作的成功感和歸屬感。

樂以不同形式 夥拍人才

疫下在家工作 (WFH) 成為新常态，室內及建築設計公司 AB Concept 亦曾就各地疫情，為員工安排 WFH。惟該合夥人兼董事總經理李震鑒直言，長期 WFH 不可行。

他解釋，該企業主要按項目來分派工作，為了讓員工對項目產生歸屬感，一般都會給予員工很大的彈性，增加他們對項目的支配權。員工同時需要交流才能互相激發創意，

長期 WFH 雖然無阻工作進程，但會減少員工之間的交流，難以產生新火花。

為了加強團隊交流，該企業會更進用了自行設計的六邊形桌，李震鑒稱：「同事有時需要尋求意見時，其他同事一探頭，便可以看到其電腦上的資料，再加以討論。」此外，留意到部分人才會追求更有彈性的工作，不願在特定一間公司中擔任全職。

▲ 室內及建築設計公司 AB Concept 合夥人兼董事總經理李震鑒認為，在港從事設計行業人士的競爭對手，不會局限於本地人才，建議初行者把握機會到外地見識更多。

▲ 該企除請全職，亦樂於以其他可行的方式與人才合作。

李震鑒強調，員工是最大的資源，必須打造良好的工作環境和氣氛。他更笑言，曾有香港同事在年終的公司意見表上，表明想飲湯，及後才發現有不少員工獨居且想念「住家飯」。自此，該企每個月均會為員工提供老火湯。

在日常中找未來 為人生儲「積木」

常聽到人說「唔知自己想邊」，既害怕現時期望所歸的科目在未來會「中伏」，也怕自己千挑萬選的課題結果不似預期。其實日日都有新鮮事，與其苦苦思索計算，不如從心出發，挑自己喜歡的題目來進修。

不要以為需要進一步了解的多是學術或者深奧的課題，也可以是生活相關或日常喜好的。整理了一下最近感興趣的題目，還真是相當多元化：有在上課時會講到的元宇宙用戶體驗和 DAO (去中心化自治組織)，有把令人愉悅元素放入無趣內容中的 Gamification (遊戲化)，有愈來愈複雜的貨幣戰爭，也有因不能去日本旅遊，轉而尋找香港出色拉麵的個人喜好。

宜從心出發 抓著機會走更遠

在互聯網時代，對任何事物感到興趣，Google 一下便可以找到大量相關連結。如果想進一步鑽研，不妨試著接納相關資訊或產品的創作，大部分人都不會拒絕努力動筆又有誠意的查證和交流。除了在網上學習，過去我也常參加不同的論壇或相關產品發布會，了解最新趨勢。此外，也會親自「動手」，製作原型產品或發展相關項目。

這些資料、研究、想法、試驗、模型，甚至是時間和人際網絡，都會被一一記錄下來，成為獨立的積木。就如樂高 (LEGO) 積木套裝，既可組成專題模型，也可以獨立成現。到有新的興趣或課題出現，便可以用現有的積木找出合適的作為基礎，再吸收其他資訊，製造新積木，組裝成新的模型。

初過 LEGO 的都知道，當積木愈多，可以砌的東西便愈大愈複雜。我們不知道未來會如何，想裝備自己也無從下手，那不妨從自己喜歡的課題或趨勢出發，「儲」起更多的「積木」，當有困難或機會出現時，便可以用現有的積木為基礎，創造新的產品或項目來度過難關，進一步抓著機會走得更遠。

黃岳永
香港科技大學副校長兼高級顧問 (創業)